



เป้าหมายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
สถานภาพความต้องการ
คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี และประเด็นการนำเสนอวิสัยทัศน์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

1. เป้าหมายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

การเรียนการสอน/ผลิตบัณฑิต/บริการสังคม

- (1) การพัฒนาหลักสูตรที่มีอยู่ในปัจจุบันทุกระดับให้มีความเข้มข้นสอดคล้องกับบริบทโลกที่กำลังเปลี่ยนแปลงและแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ
- (2) การพัฒนาระบบการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
- (3) การพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพและมีความพร้อมในการได้งานและสร้างงานอาชีพ
- (4) การผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
- (5) การสร้างและประยุกต์สื่อการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยออกสู่สาธารณะ
- (6) การเป็นสถาบันที่มีองค์ความรู้เป็นที่พึ่งพิงทางวิชาการแก่สังคมได้

การวิจัย

- (1) การดำเนินภารกิจด้านการวิจัยทั้งองค์ความรู้และการประยุกต์ของมหาวิทยาลัยไปสู่คุณภาพระดับโลก (World-Class University)
- (2) การสร้างอัตลักษณ์ทางการวิจัย ทั้งด้านทรัพย์สินทางปัญญา และแนวทางอันเป็นจุดเด่นทางการวิจัย
- (3) การพัฒนาแนวทางการวิจัยของคณาจารย์และนักศึกษา โดยประยุกต์ร่วมกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจและสังคม

การพัฒนาองค์กร/ทรัพยากร

- (1) การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ดีที่สุด ไม่น้อยกว่า 3 อันดับแรกของประเทศไทย
- (2) การพัฒนาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ
- (3) การพัฒนาไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)
- (4) การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจด้านการปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี
- (5) การสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนด้านงบประมาณและการพึ่งพาตนเองได้
- (6) การบริหารจัดการสำนักงานด้วยระบบดิจิทัล (Digital Office Management)
- (7) การพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (8) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและนักศึกษา เพื่อรองรับเทคโนโลยีดิจิทัล
- (9) การประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักในวงกว้าง
- (10) การสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี

2. สถานภาพความต้องการ

- (1) ความเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ดีที่สุด ไม่น้อยกว่า 3 อันดับแรกของประเทศไทย
- (2) ความเป็นมหาวิทยาลัยที่มีระบบบริหารคล่องตัว มีประสิทธิภาพสูง มีมาตรฐานสูงในการปฏิบัติงาน และมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
- (3) ความเป็นสถาบันที่มีความมั่นคงทางทรัพยากร การเงิน และทรัพย์สิน
- (4) ความเป็นสถาบันที่มีการพัฒนานักศึกษาและบุคลากรของตนเองอย่างต่อเนื่อง
- (5) ความเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษา
- (6) การพัฒนางานวิสาหกิจ เช่น โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ให้เป็นที่พึ่งของสังคม และสามารถพึ่งพาตนเองได้ เป็นต้น

3. คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี

- 3.1 คุณสมบัติของอธิการบดีตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 กำหนดไว้ดังนี้
 - (1) ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่ง หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
 - (2) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- 3.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2537 ข้อ 8 กำหนดว่าผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังต่อไปนี้
 - (1) เป็นผู้ที่เข้าใจและยึดมั่นในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลและอุดมการณ์ของมหาวิทยาลัย
 - (2) เป็นผู้ที่มีความเป็นนักวิชาการ และเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จด้านการบริหารเป็นอย่างดี
 - (3) เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำที่เป็นที่ยอมรับนับถือทั้งในและนอกประเทศ
 - (4) เป็นผู้ที่ไม่ใช่ผลประโยชน์อันอาจจะขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย
 - (5) เป็นผู้ที่สามารถสละเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีได้เต็มที่
- 3.3 คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้กำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดีเพิ่มเติม ดังนี้
 - (1) เป็นผู้ทรงเกียรติ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ เป็นที่ประจักษ์ชัด และไม่มีชื่อเสียงเสียหายในทางความประพฤติ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
 - (2) มีแนวคิดของทิศทางการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านต่าง ๆ ที่คาดการณ์ว่ามหาวิทยาลัยจะเติบโตในอนาคต
 - (3) เป็นผู้ที่มีทักษะทางการบริหาร และมีมนุษยสัมพันธ์ดี
 - (4) เป็นผู้ที่มีความสามารถทางการคิดวิเคราะห์ และมีความคิดสร้างสรรค์
 - (5) เป็นผู้ที่มีวุฒิภาวะและทุกคนพึ่งพาได้
 - (6) เป็นผู้พร้อมจะเผชิญและตอบสนองต่อปัญหาและการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและในองค์กรได้
 - (7) เป็นผู้ที่มีทัศนคติเชิงบวก และมีความมุ่งมั่นไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค
 - (8) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองใด
 - (9) มีพฤติกรรม ประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ทางการบริหารที่ดี
 - (10) มีความสามารถในการสื่อสาร โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้ดี และสามารถประสานงานกับองค์กรหรือเครือข่ายที่ให้การสนับสนุนมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี

4. ประเด็นการนำเสนอวิสัยทัศน์

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้กำหนดให้นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อตอบสนองเป้าหมายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และสถานภาพความต้องการของมหาวิทยาลัย จำนวน 6 ประเด็น ดังนี้

- (1) การบริหารงานด้านการศึกษาและการวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (2) การบริหารและการพัฒนานักศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
- (3) การบริหารการเงิน การคลัง และระบบงบประมาณให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน
- (4) แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และผลอันเป็นรูปธรรมที่คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัยเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- (5) แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากลอย่างเป็นรูปธรรม
- (6) การพัฒนางานวิสาหกิจ เช่น โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ให้เป็นที่พึ่งของสังคมและสามารถพึ่งพาตนเองได้ เป็นต้น
